״כותרת/נושא מערך ההכשרה״

**מטרות ותיאור כללי**

**במהלך מערך זה המשתתפים...**

* ילמדו …..
* יתלבטו / ישוחחו על …...
* ייתנסו / יחוו את …

**זמן מומלץ: ״שעה וחצי״**

**תיאור כללי:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **מה?** | **כמה זמן?** | **עזרים** |
| 1. פתיחה |  |  |
| 2. לימוד |  |  |
| 3. התנסות |  |  |
| 4. שיקוף (אז מה למדנו? מה למדנו לעשות?) |  |  |
| 5. סיכום |  |  |

**פירוט**

1. **פתיחה**

בתחילת הפעילות לנו ברור מאוד מה אנחנו מתכננים שיקרה ולמה, אך לשליחים זה כלל לא ברור. גם אם לדעתנו התוכן חשוב ומשמעותי, לא תמיד המשתתפים חושבים אותו הדבר... לעיתים הנושא לא מעניין אותם, הם לא יודעים עליו מספיק על מנת להתעניין, או שאנחנו לא מעניינים אותם וכו'. על כן חשוב לשלב בפתיחה מאיץ מעורר רלוונטיות וחשיבות הנושא ואפשר להוסיף גם ״שבירת קרח״

1. **לימוד**

בשלב הזה צוללים לנושא, ללימוד, להעמקה ולהקניית ידע. חשוב כמובן שהלמידה תהיה חווייתית ושיתופית כמה שניתן.

1. **התנסות**

בשלב זה כדאי לאפשר איזושהי התנסות פעילה, שמאפשרת להתמודד עם הפיכת ידע למעשה ולהביע את היצירתיות שלהם. אפשר לחשוב על תוצר כלשהו שניתן להתחיל לייצר כבר בפעילות.

1. **שיקוף**

בשיקוף מאפשרים שיתוף חומרים, רעיונות להמשך ובודקים ״איפה זה פוגש אותם״ (-:

1. **סיכום**

סקירה קצרה של הפעילות שהועברה, מסקנות והשלכות לעשייה שלהם ואולי חיבור איך היא מתחברת לפעילות הקודמת ואיך לפעילות הבאה?